นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลบางแพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

โรงพยาบาลบางแพ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบางแพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงกำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงพยาบาลบางแพ ได้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลลัพธ์และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรตามที่โรงพยาบาลคาดหวัด

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของโรงพยาบาลที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของโรงพยาบาลบางแพ

๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๑.๔ จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งของโรงพยาบาล

๒. ด้านการสรรหา

โรงพยาบาลบางแพ แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงพยาบาล

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการสรรหาบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายใน ๖๐ วัน ก่อนตำแหน่งว่าง

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางแพและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องการสรรหาทรัพยากรบุคคล

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลบางแพจะส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๔ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดเทคโนโลยีการถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ จัดองค์ความรู้ในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณการคลังหรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งโดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ

๓.๖ จัดกิจกรรมโครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของโรงพยาบาล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องรวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของงานลดปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรรวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลศูนย์บุคลากร โรงพยาบาลบางแพให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔.๓ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อ เนื่องในทุกระดับโดยจัดองค์ความรู้ในองค์กรเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางแพ เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจคุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดีคนเก่งและทำคุณนะประโยชน์ไว้กับองค์กร

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเช่นการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ลูกจ้างประจำดีเด่น ลูกจ้างชั่วคราวดีเด่นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงพยาบาลบางแพและหากมีบุคลากรประพฤติสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๕.๒ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์ประจำปีเพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๕.๓ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๕.๔ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๕.๕ ให้สิ่งจูงใจปรับปรุงระบบสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๕.๖ สร้างช่องทางการสื่อสารด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร

๕.๗ ส่งเสริมความก้าวหน้าให้ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส

๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงพยาบาลบางแพ ต้องจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราว และประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๖.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร โรงพยาบาลบางแพให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๖.๒ จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแพในหน่วยงานได้รับทราบ

๖.๓ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราวและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการโรงพยาบาลบางแพ กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้อร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรีบเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ

๗ ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร

โรงพยาบาล บางแพ โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น

ระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแพหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้แรงงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพทราบโดยเร็ว

๗.๒ การพิจารณาแต่งตั้ง ข้าราชการลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราวให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ นิธิเศรษฐทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแพ